

Question Paper for Selection cum Suitability Test to the post of Jr. Clerk cum Typist in Level-2 Pay Matrix of 7th CPC to Sr. Clerk cum Typist in Level-5 Pay Matrix of 7th CPC against LDCE in Personnel Department in Kharagpur Workshop// खड़गपुर कार्यशाला में कार्मिक विभाग में एलडीसीई के विरुद्ध 7वीं सीपीसी के लेवल-2 वेतन मैट्रिक्स में जूनियर क्लर्क सह टाइपिस्ट से लेकर 7वीं सीपीसी के लेवल-5 वेतन मैट्रिक्स में सीनियर क्लर्क सह टाइपिस्ट के पद पर चयन सह उपयुक्तता परीक्षा के लिए प्रश्न पत्र।

- 1. Date of Written Examination / लिखित परीक्षा की तिथि: 24.03.2026**
- 2. Time / समय: 2nd Shift / दूसरी पाली,**
- 3. Duration / अवधि : 90 Minutes,**
- 4. Total Marks कुल मार्क: 100,**
- 5. Venue / कार्यक्रम का स्थान: Kharagpur Workshop / खड़गपुर कार्यशाला**

Important instruction to the Candidates:: अभ्यर्थियों के लिए महत्वपूर्ण निर्देश

- i) There are all total 110 questions out of which 10 questions are related to Raj Bhasa, i) इसमें कुल 110 प्रश्न हैं जिनमें से 10 प्रश्न राजभाषा से संबंधित हैं।
- ii) Out of 110 questions, the candidates have an option to answers only 100 questions ii), 110 प्रश्नों में से, उम्मीदवारों के पास केवल 100 प्रश्नों के उत्तर देने का विकल्प है।
- iii) Each question has multiple choice and carry 1 marks, thus total marks of the written examination is 100 marks. Candidates should write only the correct option in the Tablet / Answer Sheet, say- A, B, C or D iii) प्रत्येक प्रश्न बहुविकल्पीय है और 1 अंक का है, इस प्रकार लिखित परीक्षा के कुल अंक 100 अंक हैं। अभ्यर्थियों को टेबलेट/उत्तर पुस्तिका में केवल सही विकल्प ही लिखना चाहिए, जैसे- A, B, C या D।
- iv) There will be 1/3 rd (One third) negative marking for each incorrect answer iv) प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 1/3 (एक तिहाई) नकारात्मक अंकन होगा,
- v) If any candidate answers more than 100 questions, the first 100 attempted questions will only be counted for evaluation, v) यदि कोई उम्मीदवार 100 से अधिक प्रश्नों का उत्तर देता है, तो पहले 100 प्रयास किए गए प्रश्नों को केवल मूल्यांकन के लिए गिना जाएगा,

QUESTIONS // प्रश्न**Attempt any 100 questions out of following 110 questions****निम्नलिखित 110 प्रश्नों में से किन्हीं 100 प्रश्नों का उत्तर दीजिए**

1. No Railway Servant shall be granted leave of any kind for a continuous period exceeding _____.
A) 5years B) 4years C) 3years D) 2years
1. किसी भी रेलवे कर्मचारी को _____ से अधिक लगातार अवधि के लिए किसी भी प्रकार की छुट्टी नहीं दी जाएगी।
A) 5 साल B) 4 साल C) 3 साल D) 2 साल
2. Railway Servant is entitled for credit of _____ days of LAP in a year
A) 15 B) 30 C) 25 D) 60
2. रेलवे कर्मचारी एक वर्ष में एलएपी के _____ दिनों के क्रेडिट का हकदार है
A) 15 B) 30 C) 25 D) 60
3. Leave on average pay is credited in advance in 2 instalments of 15 days each on the first day of ____ and _____ every calendar year.
A) 1st Jan/1st July B) 1st June / 1st Dec C) 2nd Jan/3rd June D) 1st July/5th July
3. औसत वेतन पर छुट्टी प्रत्येक कैलेंडर वर्ष में _____ और _____ के पहले दिन 15 दिनों की 2 किश्तों में अग्रिम रूप से जमा की जाती है।
A) 1 जनवरी/1 जुलाई B) 1 जून/1 दिसंबर C) 2 जनवरी/3 जून D) 1 जुलाई/5 जुलाई
4. Ordinarily the maximum leave on average pay that may be granted at a time to a railway servant shall be _____ days.
A) 50 B) 70 C) 120 D) 180
4. आमतौर पर एक रेलवे कर्मचारी को एक समय में दी जाने वाली औसत वेतन पर अधिकतम छुट्टी _____ दिन होगी।
A) 50 B) 70 C) 120 D) 180
5. In the year of appointment, LAP shall be credited to the leave account of an employee at the rate of ____ days for each completed calendar month of service.
A 0 B 5 C 2 ½ D 4
5. नियुक्ति के वर्ष में, एलएपी को सेवा के प्रत्येक पूर्ण कैलेंडर माह के लिए _____ दिनों की दर से कर्मचारी के अवकाश खाते में जमा किया जाएगा।
A) 0 B) 5 C) 2 ½ D) 4
6. The amount of leave on half average pay that can be availed of in one spell shall be limited to _____.
A 20 months B 24 months C 36 months D 90 days
6. आधे औसत वेतन पर एक बार में ली जा सकने वाली छुट्टी की राशि _____ तक सीमित होगी।
A 20 महीने B 24 महीने C 36 महीने D 90 दिन
7. Leave not due is debited against the _____ leave, which he is likely to earn subsequently.
A LAP B Hospital leave C LHAP D LWP
7. देय नहीं छुट्टी को _____ छुट्टी के विरुद्ध डेबिट किया जाता है, जिसे वह बाद में अर्जित करने की संभावना रखता है।
A एलएपी B अस्पताल छुट्टी C एलएचएपी D एलडब्ल्यूपी
8. A railway servant while in service can encash LAP upto _____ days at a time.
A 40 B 10 C 45 D 15
8. एक रेलवे कर्मचारी सेवा में रहते हुए एक बार में _____ दिनों तक एलएपी भुना सकता है।
A 40 B 10 C 45 D 15

9. A female Government servant with less than 02 children may be granted maternity leave for

A 100 B 135 C 180 D 160

9. 02 से कम बच्चों वाली महिला सरकारी कर्मचारी को मातृत्व अवकाश दिया जा सकता है

A 100 B 135 C 180 D 160

10. CCL for 730 days shall be granted to female railway employee for _____

A First 2 minor children B Any number of children

C Only one child D None

10. महिला रेलवे कर्मचारी को _____ के लिए 730 दिनों की सीसीएल प्रदान की जाएगी

A पहले 2 नाबालिग बच्चे B कितनी भी संख्या में बच्चे

C केवल एक बच्चा D कोई नहीं

11. The object of The Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 is to regulate the - i) Hours of employment ii) Period of Rest iii) Payment of Tough location allowance iv) Payment of overtime for extra hours performed beyond hours of employment.

Which of the above is INCORRECT - A iii) B iv) C ii) D i)

11. रेलवे सेवक (काम के घंटे और आराम की अवधि) नियम, 2005 का उद्देश्य - को विनियमित करना है - i) रोजगार के घंटे ii) आराम की अवधि iii) कठिन स्थान भत्ते का भुगतान iv) अतिरिक्त घंटों के लिए ओवरटाइम का भुगतान रोजगार के घंटे.

उपरोक्त में से कौन सा गलत है - A iii) B iv) C ii) D i)

12. A Railway servant may appeal within 90 days from the date of declaration of change of classification to _____ against the change in duty roster by the Railway administration.

A. General Manager B. Railway Board C. Regional Labour Commissioner (Central)

D. Commissioner, Railway Safety

12. एक रेलवे कर्मचारी रेलवे प्रशासन द्वारा ड्यूटी रोस्टर में बदलाव के खिलाफ वर्गीकरण में बदलाव की घोषणा की तारीख से 90 दिनों के भीतर _____ अपील कर सकता है।

A. महाप्रबंधक B. रेलवे बोर्ड C. क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केंद्रीय) D. आयुक्त, रेलवे सुरक्षा

13. As per Hours of Employment Rule employees are classified into _____ number of categories.

A. Four B. Three C. Two D. Six

13. रोजगार के घंटे नियम के अनुसार कर्मचारियों को _____ श्रेणियों में वर्गीकृत किया गया है।

A. चार B. तीन C. दो D. छह

14. Standard Hours of duty of Continuous category of employees is _____ hrs in a week.

A. 48 Hrs B. 45 Hours. C. 75 Hrs D. 42 Hrs.

14. सतत श्रेणी के कर्मचारियों की ड्यूटी के मानक घंटे एक सप्ताह में _____ घंटे हैं।

A. 48 घंटे B. 45 घंटे। C. 75 घंटे D. 42 घंटे.

15. Waiting Room Bearer comes under _____ Classification

A. Intensive category B. Essentially Intermittent C. Continuous D. Excluded

15. वेटिंग रूम बियरर _____ वर्गीकरण के अंतर्गत आता है।

A. गहन श्रेणी B. अनिवार्य रूप से रुक-रुक कर C. निरंतर D. बहिष्कृत

16. In which category Railway employees employed in confidential related work are Classified as _____

A. Essentially Intermittent B. Intensive category C. Continuous D. Excluded

16. गोपनीय संबंधित कार्यों में कार्यरत रेलवे कर्मचारियों को किस श्रेणी में वर्गीकृत किया गया है _____

A. अनिवार्य रूप से रुक-रुक कर B. गहन श्रेणी C. निरंतर D. बहिष्कृत

17. Maximum how many breaks can be there in a split shift?

A. Two. B. Three C. Four D. Single

17. एक स्प्लिट शिफ्ट में अधिकतम कितने ब्रेक हो सकते हैं?

A. दो। B. तीन C. चार D. एकल

18. The document which shows employee's daily hours of duty, weekly rest and break between spells of duty besides other necessary particulars is called

- A. Duty Chart B. Roster C. Attendance register D. Overtime Allowance Register

18. वह दस्तावेज़ जो कर्मचारी की दैनिक ड्यूटी के घंटे, साप्ताहिक आराम और ड्यूटी के बीच के अंतराल के अलावा अन्य आवश्यक विवरणों को दर्शाता है, कहलाता है।

- A. ड्यूटी चार्ट B. रोस्टर C. उपस्थिति रजिस्टर D. ओवरटाइम भत्ता रजिस्टर

19. Appointment of Regional Labour Commissioner is made through:

- A. Railway Board B. Human Resource Ministry C. Labour Ministry D. Collector

19. क्षेत्रीय श्रम आयुक्त की नियुक्ति किसके द्वारा की जाती है:

- A. रेलवे बोर्ड B. मानव संसाधन मंत्रालय C. श्रम मंत्रालय D. कलेक्टर

20. The category of employment in which the employee does not get any rest or very little rest in his duty hours is called:

- A. Intensive (B) Continuous (C) Essentially Intermittent (D) Excluded

20. रोजगार की वह श्रेणी जिसमें कर्मचारी को अपनी ड्यूटी के घंटों में कोई आराम नहीं मिलता या बहुत कम आराम मिलता है, कहलाती है:

- A. गहन (B) निरंतर (C) अनिवार्य रूप से रुक-रुक कर (D) बहिष्कृत

21. Allowance that is given to Railway servant for performing duty beyond prescribed hours of employment:

- A. Travelling Allowance B. Dearness Allowance C. Overtime Allowance
D. None among these.

21. रोजगार के निर्धारित घंटों से अधिक समय तक ड्यूटी करने पर रेलवे कर्मचारी को दिया जाने वाला भत्ता:

- A. यात्रा भत्ता B. महंगाई भत्ता C. ओवरटाइम भत्ता
D. इनमें से कोई नहीं।

22. Appeal against the orders of Regional Labour Commissioner can be made to Central Labour Commissioner within _____

- A. 30 B. 60 C. 90 D. 180

22. क्षेत्रीय श्रम आयुक्त के आदेशों के विरुद्ध अपील केंद्रीय श्रम आयुक्त को _____ के भीतर की जा सकती है।

- A. 30 B. 60 C. 90 D. 180

23. Duty period between 22.00hrs to 06.00hrs is treated as Night duty and paid Night duty allowance (NDA) at hourly rate equal to _____

- A. (Basic pay+ DA)/200 B. (Basic pay+ DA)/100. C. (Basic pay)/200 D. None of these.

23. 22.00 बजे से 06.00 बजे के बीच की ड्यूटी अवधि को रात्रि ड्यूटी माना जाता है और रात्रि ड्यूटी भत्ता (एनडीए) प्रति घंटा की दर से _____ के बराबर भुगतान किया जाता है।

- A. (मूल वेतन+डीए)/200 B. (मूल वेतन+डीए)/100. C. (मूल वेतन)/200 D. कोई नहीं।

24. Which method of Job Analysis is adopted generally for correct classification of employment?

- A. Factual Job Analysis B. Rough assessment C. Issuance of certificate D. None of these

24. रोजगार के सही वर्गीकरण के लिए सामान्यतः कार्य विश्लेषण की कौन सी विधि अपनाई जाती है?

- A. तथ्यात्मक कार्य विश्लेषण B. कच्चा मूल्यांकन C. प्रमाणपत्र जारी करना D. कोई नहीं

25. Full CTG is granted to the railway servant who is transferred on administrative grounds if transfer between stations is _____ or above.

- A. 20 kms. B. 30 kms C. 50 Kms D. 8 Kms

25. प्रशासनिक आधार पर स्थानांतरित होने वाले रेलवे कर्मचारी को पूर्ण सीटीजी प्रदान की जाती है, यदि स्टेशनों के बीच स्थानांतरण _____ या उससे अधिक है।

- A. 20 कि.मी. B. 30 किमी C. 50 किमी D. 8 किमी

26. CTG shall be granted at the rate of _____ of the last month's basic pay
A. 100% B. 80% C. 75% C. 180%
26. सीटीजी पिछले महीने के मूल वेतन के _____ की दर पर दी जाएगी
A. 100% B. 80% C. 75% C. 180%
27. The Railway servants (Discipline & Appeal) Rules came into force in the year _____.
A. 1968 B. 1972. C 1966 D. 1978.
27. रेलवे कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) नियम वर्ष _____ में लागू हुए।
A. 1968 B. 1972. C 1966 D. 1978.
28. _____ form is used for placing a Railway employee under suspension.
A. SF-5 B. SF-11 C SF-1 D. SF-2
28. किसी रेलवे कर्मचारी को निलंबित करने के लिए _____ फॉर्म का उपयोग किया जाता है।
A. SF-5 B. SF-11 C SF-1 D. SF-2
29. Suspension is a _____ under D&A Rules, 1968.
A. Penalty B. Not a penalty C. Major penalty D. Minor penalty
29. निलंबन डी एंड ए नियम, 1968 के तहत एक _____ है।
A. जुर्माना B. जुर्माना नहीं C. बड़ा जुर्माना D. मामूली जुर्माना
30. Rule No. _____ of the Railway servants (Discipline & Appeal) Rules deals with Suspension.
A. 6 B.7 C.5 D. 1
30. रेलवे सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम की नियम संख्या _____ निलंबन से संबंधित है।
A. 6 B.7 C.5 D. 1
31. _____ form is used for Deemed Suspension
A. SF-5 B. SF-4 C SF-1 D. SF-2
31. डीम्ड सस्पेंशन के लिए _____ फॉर्म का उपयोग किया जाता है।
A. SF-5 B. SF-4 C SF-1 D. SF-2
32. Rule No. _____ of The Railway servants (Discipline & Appeal) Rules deals wit Penalty.
A. 6 B.7 C.5 D. 1
32. रेलवे कर्मचारी (अनुशासन और अपील) नियम का नियम संख्या _____ दंड से संबंधित है।
A. 6 B.7 C.5 D. 1
33. _____ form is used for imposition of Minor Penalty.
A. SF-5 B. SF-4 C SF-1 D. SF-11.
33. _____ फॉर्म का उपयोग मामूली जुर्माना लगाने के लिए किया जाता है।
A. SF-5 B. SF-4 C SF-1 D. SF-11.
34. _____ is the lowest penalty under RS (D&A) Rules, 1968.
A. Censure B. Warning C. Recorded warning D. With holding of Pass & PTO
34. _____ RS (D&A) नियम, 1968 के तहत सबसे कम जुर्माना है।
A निंदा B. चेतावनी C. रिकॉर्डेड चेतावनी D. पास और पीटीओ रखने के साथ

35. _____ form is used for imposition of Major Penalty.
A. SF-5 B. SF-4 C SF-1 D. SF-2
35. _____ फॉर्म का उपयोग प्रमुख दंड लगाने के लिए किया जाता है।
A. SF-5 B. SF-4 C SF-1 D. SF-2
36. Major Penalty shall not be imposed on Railway Servant without conducting ____
A. Meeting B. Inquiry. C.Election D. Selection.
36. बिना संचालन के रेलवे कर्मचारी पर बड़ा जुर्माना नहीं लगाया जाएगा।
A. बैठक B. पूछताछ. C. चुनाव D. चयन.
37. The disciplinary proceedings should be _____ on the death of the charged employee.
A. Closed immediately B. Continued C. Temporarily closed D. None of these
37. आरोपित कर्मचारी की मृत्यु पर अनुशासनात्मक कार्यवाही _____ होनी चाहिए।
A. तुरंत बंद B. जारी C. अस्थायी रूप से बंद D. कोई नहीं
38. _____ form is used for nomination of Inquiry Officer.
A. SF-5 B. SF-7 C SF-1 D. SF-2
38. जांच अधिकारी के नामांकन के लिए _____ फॉर्म का उपयोग किया जाता है।
A. SF-5 B. SF-7 C SF-1 D. SF-2
39. _____ form is used to appoint a Presenting Officer.
A. SF-8 B. SF-4 C SF-1 D. SF-2
39. प्रस्तुतीकरण अधिकारी की नियुक्ति के लिए _____ फॉर्म का उपयोग किया जाता है।
A. SF-8 B. SF-4 C SF-1 D. SF-2
40. The time limit for submitting Revision Petition is _____ days
A. 30 B. 45 C. 60 D. 90
40. पुनरीक्षण याचिका प्रस्तुत करने की समय सीमा _____ दिन है
A. 30 B. 45 C. 60 D. 90
41. Which of the following categories is/are not a running staff?
A. Assistant Loco Pilot B. Shunters C. Tower Wagon Driver D. None of these
41. निम्नलिखित में से कौन सी श्रेणी रनिंग स्टाफ है/नहीं है?
A. सहायक लोको पायलट B. शंटर्स C. टावर वैगन ड्राइवर D. इनमें से कोई नहीं
42. _____ of basic pay will count for calculation of pension and gratuity of running staff..
A. 50% B. 55% C. 30% D. None of the above
42. रनिंग स्टाफ की पेंशन और ग्रेच्युटी की गणना के लिए मूल वेतन के _____ को गिना जाएगा।
A. 50% B. 55% C. 30% D. उपरोक्त में से कोई नहीं
43. What is the rate of Transport Allowance to the handicapped Railway employees who does not use railway vehicles?
A. 10% of basic pay B. Double the normal rate of Transport Allowance C. No change D. Rs 1000/- to all
43. रेलवे वाहनों का उपयोग नहीं करने वाले विकलांग रेलवे कर्मचारियों के लिए परिवहन भत्ते की दर क्या है?
A. मूल वेतन का 10% B. परिवहन भत्ते की सामान्य दर से दोगुना C. कोई परिवर्तन नहीं D. सभी को 1000/- रु

44. Nursing Allowance is payable at what rate?
 A. Rs 6800/- per month B. Rs 7000/- per month C. Rs 9000/- per month
 D. Rs 9400/- per month
44. नर्सिंग भत्ता किस दर से देय है?
 A. 6800/- रुपये प्रति माह B. 7000/- रुपये प्रति माह C. 9000/- रुपये प्रति माह D. 9400/- रुपये प्रति माह
45. Ration Money Allowance payable to _____
 A. All Level-1 employee B. All Level-1 employee working in Hill Area C. RPF personnel
 D. None of these
45. _____ को देय राशन मनी भत्ता।
 A. सभी लेवल-1 कर्मचारी B. हिल एरिया में काम करने वाले सभी लेवल-1 कर्मचारी C. आर पी एफ कर्मी D. इनमें से कोई नहीं
46. In how many classes are the cities divided for grant of House Rent Allowance?
 A. Three (A,B,C) B. Four (A,B,C,D) C. Four (W,X,Y,Z) D. Three (X,Y,Z)
46. मकान किराया भत्ता देने के लिए शहरों को कितने वर्गों में विभाजित किया गया है?
 A. तीन (A,B,C) B. चार (A,B,C,D) C. चार (W,X,Y,Z) D. तीन (X,Y,Z)
47. National Holiday Allowance is payable to the maximum up to which pay matrix level of Non-gazetted employees?
 A. Up to Level 5 B. Up to Level 6 C. Up to Level 7 D. Up to Level 8
47. अराजपत्रित कर्मचारियों को राष्ट्रीय अवकाश भत्ता अधिकतम किस वेतन मैट्रिक्स स्तर तक देय है?
 A. लेवल 5 तक B. लेवल 6 तक C. लेवल 7 तक D. लेवल 8 तक
48. What is the percentage of Travelling Allowance if an employee was out of headquarters for 10 hours?
 A. 50% B. 65% C. 30% D. 70%
48. यदि कोई कर्मचारी 10 घंटे के लिए मुख्यालय से बाहर रहता है तो यात्रा भत्ता का प्रतिशत क्या है?
 A. 50% B. 65% C. 30% D. 70%
49. Time limit to furnish reply by Zonal railway for Draft Para is
 A. 1 month B. 8 weeks C. 6 weeks D. 4 weeks
49. ड्राफ्ट पैरा के लिए जोनल रेलवे द्वारा उत्तर प्रस्तुत करने की समय सीमा है
 A. 1 महीना B. 8 सप्ताह C. 6 सप्ताह D. 4 सप्ताह
50. Demands Payable is budgeted for
 A. Both debits and credits B. Only debits C. Only credits D. Net (credits) only
50. देय मांगों _____ के लिए बजट रखा गया है।
 A. डेबिट और क्रेडिट दोनों B. केवल डेबिट C. केवल क्रेडिट D. केवल नेट (क्रेडिट)।
51. As per ID Act 1947, " _____ " means the termination by the employer of the service of a workman for any reason whatsoever, otherwise than as a punishment inflicted by way of disciplinary action.
 A. Retrenchment B. closure C. lay off D. lock out
51. आईडी अधिनियम 1947 के अनुसार, " _____ " का अर्थ नियोक्ता द्वारा किसी कर्मचारी की सेवा को किसी भी कारण से समाप्त करना है, सिवाय अनुशासनात्मक कार्रवाई के दंड के।
 A. छुटनी B. बंद करना C. छंटनी D. तालाबंदी

52. Which among the following is/are true regarding Industrial Disputes? [Sec. 2(k)]
 "Industrial dispute" means any dispute or difference.
 1) Between employers and workmen 2) Between employers and employers
 3) Between workmen and workmen 4) None
 A. 1 & 2 B. 1, 2 & 3 C. 2 & 3 D. None of these
52. औद्योगिक विवादों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा/से सत्य है/हैं? [धारा 2(के)]
 "औद्योगिक विवाद" का अर्थ है कोई विवाद या मतभेद।
 A. 1) नियोक्ताओं और कामगारों के बीच
 B. 2) नियोक्ताओं और नियोक्ताओं के बीच
 C. 3) काम करने वालों और काम करने वालों के बीच
 D. 4) कोई नहीं
 A. 1 और 2 B. 1, 2 और 3 C. 2 और 3 D. इनमें से कोई नहीं
53. In the case of any industrial establishment in which 100 or more workmen are employed on any day in the preceding 12 months, the appropriate Government, may by general or special order require the employer to constitute a _____.
 A. Works Committee B. Labour Court C. Tribunal D. Arbitrators
53. किसी भी औद्योगिक प्रतिष्ठान के मामले में जिसमें पिछले 12 महीनों में किसी भी दिन 100 या अधिक कामगार कार्यरत हैं, उपयुक्त सरकार, सामान्य या विशेष आदेश द्वारा नियोक्ता को _____ का गठन करने के लिए कह सकती है।
 A. कार्य समिति B. श्रम न्यायालय C. न्यायाधिकरण D. मध्यस्थ
54. As per ID Act, no person employed in a public utility service shall go on strike, in breach of contract without giving to the employer notice of strike, within _____ before striking or within _____ of giving such notice.
 A. 6 weeks/ 14 Days B. 5 weeks/ 12 Day C. 8 weeks/ 10 days D. 3 weeks/ 3 days
54. आईडी अधिनियम के अनुसार, सार्वजनिक उपयोगिता सेवा में नियोजित कोई भी व्यक्ति, हड़ताल से पहले _____ के भीतर या ऐसा नोटिस देने के _____ के भीतर, नियोक्ता को हड़ताल की सूचना दिए बिना, अनुबंध का उल्लंघन करते हुए, हड़ताल पर नहीं जाएगा।
 A. 6 सप्ताह/14 दिन B. 5 सप्ताह/12 दिन C. 8 सप्ताह/10 दिन D. 3 सप्ताह/3 दिन
55. As per the Payment of Wages Act, 1936 no wage-period shall exceed -----days
 A. 15 B. 20 C. 25 D. 30 days
55. वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के अनुसार कोई भी वेतन-अवधि ----- दिन से अधिक नहीं होगी
 A. 15 B. 20 C. 25 D. 30 दिन
56. Staff Benefit Fund (SBF) works for the benefit of _____ Railway Employees.
 A. Gazetted. B. Non Gazetted C. Trade unions D. All the above
56. स्टाफ बेनिफिट फंड (SBF) _____ रेलवे कर्मचारियों के लाभ के लिए काम करता है।
 A. राजपत्रित. B. अराजपत्रित C. ट्रेड यूनियन D. उपरोक्त सभी
57. Permanent Negotiating Machinery functions in _____ tier system.
 A. Three B. Four C. Five D. Six
57. स्थायी वार्ता मशीनरी _____ स्तरीय प्रणाली में कार्य करती है।
 A. तीन B. चार C. पांच D. छह
58. _____ number of meetings held at Divisional/Workshop PNM level.
 A. Three B. Four C. Five D. Six
58. संभागीय/कार्यशाला पीएनएम स्तर पर आयोजित बैठकों की _____ संख्या।
 A. तीन B. चार C. पांच D. छह
59. _____ number of meetings held at Zonal PNM level.
 A. Three B. Four C. Five D. Six
59. जोनल पीएनएम स्तर पर आयोजित बैठकों की _____ संख्या।
 A. तीन B. चार C. पांच D. छह

60. ____ number of meetings two with each Federations will be held at Board PNM level.
A. Three B. Four C. Five D. Six
60. बोर्ड पीएनएम स्तर पर प्रत्येक फेडरेशन के साथ ____ दो बैठकें आयोजित की जाएंगी।
A. तीन B. चार C. पांच D. छह
61. Issues not settled in Railway Board PNM shall be referred to ____
A. Adhoc Tribunal B. Labour Court C. High Court D. Parliament
61. रेलवे बोर्ड पीएनएम में न सुलझे मुद्दों को ____ को भेजा जाएगा।
A. तदर्थ न्यायाधिकरण B. श्रम न्यायालय C. उच्च न्यायालय D. संसद
62. JCM Refers to ____
A. Joint Consultative Machinery B. Joint Common Machinery
C. Joint Collective Machinery. D. Joint Constructive Machinery.
62. जेसीएम ____ को संदर्भित करता है
A. संयुक्त परामर्शदात्री मशीनरी B. संयुक्त सामान्य मशीनरी
सी. संयुक्त सामूहिक मशीनरी। डी. संयुक्त रचनात्मक मशीनरी
63. Participation in illegal strike amounts to ____
A. Dies-non B. LWP C. LHAP D. Break in service
63. अवैध हड़ताल में भाग लेना ____ है
A. डाइस-नॉन B. LWP C. LHAP D. सेवा में रुकावट
64. PREM refers to ____
A. Participation of Railway Employees in Management
B. Participation of Railway Employees in Manufacturing
C. Participation of Railway Employees in Maintenance
D. Participation of Railway Employees in Modernization
64. PREM का तात्पर्य ____ से है
A. प्रबंधन में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी
B. विनिर्माण में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी
C. रखरखाव में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी
D. आधुनिकीकरण में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी
65. PREM functions in ____ levels
A. 3 B. 4 C. 6 D. 8
65. PREM ____ स्तरों पर कार्य करता है
A. 3 B. 4 C. 6 D. 8
66. PREM meetings at Railway Board level is chaired by ____
A. CEO & CRB B. Member Staff C. Member Rolling Stock
D. Member Traction
66. रेलवे बोर्ड स्तर पर PREM बैठकों की अध्यक्षता ____ द्वारा की जाती है।
A. सीईओ और सीआरबी B. सदस्य स्टाफ C. सदस्य रोलिंग स्टॉक
D. सदस्य कर्षण
67. Workman Compensation Act re-named as ____
A. Employees' Compensation Act B. Employers' Compensation Act
C. Employment Compensation Act D. none
67. कर्मकार मुआवजा अधिनियम का नाम बदलकर ____ कर दिया गया।
A. कर्मचारी मुआवजा अधिनियम B. नियोक्ता मुआवजा अधिनियम
C. रोजगार मुआवजा अधिनियम D. कोई नहीं

68. Employer is not liable for compensation if injury is due to ____
 A. Influence of drinks/drugs B. Willful disobedience of rules
 C. Willful removal of safety gadgets D. all the above
68. यदि चोट ____ के कारण होती है तो नियोक्ता मुआवजे के लिए उत्तरदायी नहीं है।
 A. पेय/नशीले पदार्थों का प्रभाव B. जानबूझकर नियमों की अवज्ञा
 C. सुरक्षा उपकरणों को जानबूझकर हटाना D. उपरोक्त सभी
69. The compensation amount shall be deposited with ____
 A. Bank B. Employees account C. Labour Commissioner D. none
69. मुआवज़ा राशि ____ के पास जमा की जाएगी
 A. बैंक B. कर्मचारी खाता C. श्रम आयुक्त D. कोई नहीं
70. Exgratia lump sum compensation is paid to the families of railway employee ____
 A. who die in harness in performance of bonafide official duties
 B. who die in harness in performance of non-official duties
 C. who die in service D. none
70. रेलवे कर्मचारी के परिवारों को एकमुश्त अनुग्रह राशि का भुगतान किया जाता है ____
 A. जो वास्तविक आधिकारिक कर्तव्यों का पालन करते हुए मर जाते हैं
 B. जो गैर-आधिकारिक कर्तव्यों का पालन करते हुए मर जाते हैं
 C. जो सेवा के दौरान मर जाते हैं D. कोई नहीं
71. Exgratia Lumpsum amount paid for death occurring due to accident in course of performance of duties is ____
 A. 25 lakhs B. 30 lakhs C. 20 lakhs D. 35 lakhs
71. दुर्घटना के दौरान मृत्यु होने पर अनुग्रह राशि एकमुश्त भुगतान कर्तव्यों का पालन ____ है
 A. 25 लाख B. 30 लाख C. 20 लाख D. 35 लाख
72. Pension is subject to ____
 A. Future good conduct B. Future bad conduct C. both A&B D. none.
72. पेंशन ____ के अधीन है
 A. भविष्य में अच्छा आचरण B. भविष्य में बुरा आचरण C. A और B दोनों D. कोई नहीं।
73. Superannuation Pension is paid who retires with minimum ____ qualifying service.
 A. 10 B. 20 C. 30 D. 32
73. सेवानिवृत्ति पेंशन का भुगतान किया जाता है जो न्यूनतम ____ अर्हक सेवा के साथ सेवानिवृत्त होता है।
 A. 10 B. 20 C. 30 D. 32
74. Amount of Pension shall not be paid less than ____ of last month's pay at the time of retirement with effect from 01.01.2006.
 A. 20% B. 30% C. 40% D. 50%
74. 01.01.2006 से सेवानिवृत्ति के समय पेंशन की राशि पिछले महीने के वेतन से ____ कम नहीं दी जाएगी।
 A. 20% B. 30% C. 40% D. 50%
75. ____ days of both LAP & LHAP are entitled for encashment of leave at the time of Retirement
 A. 50 B. 300 C. 250 D. 125
75. LAP और LHAP दोनों के ____ दिन सेवानिवृत्ति के समय छुट्टी के नकदीकरण के हकदार हैं
 A. 50 B. 300 C. 250 D. 125
76. With effect from 01.01.2024, maximum amount of gratuity shall not be more than ____
 A. 20 lakhs B. 25 lakhs C. 30 lakhs D. 50 lakhs
76. 01.01.2024 से ग्रेच्युटी की अधिकतम राशि ____ से अधिक नहीं होगी।
 A. 20 लाख B. 25 लाख C. 30 लाख D. 50 लाख

77. Compassionate allowance shall be sanctioned to _____ by Competent Authority
 A. Railway Servant who is removed/dismissed B. Railway servant on voluntary retirement
 C. Superannuation D. None
77. अनुकंपा भत्ता सक्षम प्राधिकारी द्वारा _____ को स्वीकृत किया जाएगा
 A. रेलवे कर्मचारी जिसे हटाया/बर्खास्त किया गया है B. रेलवे कर्मचारी स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पर
 C. सेवानिवृत्ति D. कोई नहीं
78. Minimum pension as per 7th CPC is Rs. _____ .
 A. 7000 B. 4500 C. 9000 D. 3500
78. 7वीं सीपीसी के अनुसार न्यूनतम पेंशन रु. _____ है ।
 A. 7000 B. 4500 C. 9000 D. 3500
79. The maximum amount of Pension that can be commuted is _____.
 A. 30% of pension B. 40% of pension C. 20% of pension D. 50% of pension
79. परिवर्तित की जा सकने वाली पेंशन की अधिकतम राशि _____ है।
 A. पेंशन का 30% B. पेंशन का 40% C. पेंशन का 20% D. पेंशन का 50%
80. The family pension shall not be less than _____% of the minimum of the scale held by the employee at the time of retirement/death.
 A. 50 B. 30 C. 35 D. 60
80. पारिवारिक पेंशन सेवानिवृत्ति/मृत्यु के समय कर्मचारी द्वारा धारित न्यूनतम वेतनमान के _____% से कम नहीं होगी।
 A. 50 B. 30 C. 35 D. 60
81. Pensioner would be entitled to restore his commuted pension after expiry of _____ years.
 A. 20 B. 12 C. 15 D. 16
81. पेंशनभोगी _____ वर्ष की समाप्ति के बाद अपनी परिवर्तित पेंशन बहाल करने का हकदार होगा।
 A. 20 B. 12 C. 15 D. 16
82. Post Retirement Complimentary Passes are admissible to Railway Servant retired after putting in _____ years of service.
 A. 20 B. 12 C. 15 D. 16
82. _____ वर्षों की सेवा के बाद सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति के बाद मानार्थ पास स्वीकार्य हैं।
 A. 20 B. 12 C. 15 D. 16
83. Railway Servant with minimum of _____ of qualifying service are entitled for Voluntary Retirement, by giving three months advance notice.
 A. 30 years B. 10 years C. 33 years D. 20 years
83. न्यूनतम _____ अर्हक सेवा वाले रेलवे कर्मचारी तीन महीने की अग्रिम सूचना देकर स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के हकदार हैं।
 A. 30 वर्ष B. 10 वर्ष C. 33 वर्ष D. 20 वर्ष
84. With effect from 01.07.2017, Rs. _____ amount of Fixed Medical Allowance is paid to the opted pensioner/ Family Pensioner per month.
 A. Rs.1000 B. Rs.3000. C. Rs.2500 D. Nil
84. 01.07.2017 से प्रभावी, रु. चयनित पेंशनभोगी/पारिवारिक पेंशनभोगी को प्रति माह निश्चित चिकित्सा भत्ते की _____ राशि का भुगतान किया जाता है।
 A. रु.1000 B. रु.3000 C. रु.2500 D. शून्य
85. Maximum number of dependents can be included in a pass / PTO _____.
 A. 2 B. 3 C. 4 D. 1
85. एक पास/पीटीओ में अधिकतम संख्या में आश्रितों को शामिल किया जा सकता है _____ ।
 A. 2 B. 3 C. 4 D. 1

86. Group 'C' employees with service 25 years and more are eligible for _____ set of post retirement complimentary passes every year.
A. 2 B. 1 C. 3 D. 4
86. 25 वर्ष और उससे अधिक की सेवा वाले समूह 'सी' कर्मचारी हर साल सेवानिवृत्ति के बाद मानार्थ पास के _____ सेट के लिए पात्र हैं।
A. 2 B. 1 C. 3 D. 4
87. Following Married Daughter is eligible to be included in Privilege pass
A. Below 18Yrs B. Below 21Yrs C. any age D. not eligible
87. निम्नलिखित विवाहित पुत्री विशेषाधिकार पास में शामिल होने के लिए पात्र है
A. 18 वर्ष से कम B. 21 वर्ष से कम C. कोई भी आयु D. पात्र नहीं
88. A Government servant holding in Group 'C' post; may accept gifts from his near relatives or from his personal friends having no official dealings with him, but shall make a report to the Government, if the value of such gift exceeds:
A. Rs 10000/- B. Rs 7500/- C. Rs 5000/- D. Rs 2500/-
88. समूह 'सी' पद पर कार्यरत एक सरकारी कर्मचारी अपने निकट संबंधियों से उपहार स्वीकार कर सकते हैं या उसके निजी मित्रों से जिनका उसके साथ कोई आधिकारिक लेन-देन नहीं है, लेकिन यदि ऐसे उपहार का मूल्य इससे अधिक हो तो वह सरकार को रिपोर्ट करेगा।
A. 10000/- रुपये B. 7500/- रुपये C. 5000/- रुपये D. 2500/- रुपये
89. An acting Rly. Servant can be allowed to act as Defense Counsel?
A. 2 No. of cases B. 3 No. of cases C. 4 No. of cases D. 5 No. of cases
89. एक अभिनय रेलवे. नौकर को बचाव वकील के रूप में कार्य करने की अनुमति दी जा सकती है?
A. 2 मामलों की संख्या B. 3 मामलों की संख्या C. 4 मामलों की संख्या D. 5 मामलों की संख्या
90. Which deduction from subsistence allowance cannot be made?
A. House Rent B. P.F. subscription C. Income Tax D. None
90. निर्वाह भत्ते से कौन सी कटौती नहीं की जा सकती?
A. मकान किराया B. पी.एफ. सदस्यता C. आयकर D. कोई नहीं
91. The staff Pay Level more than Level -4 and up to Level-6 are eligible for Type _____ quarters.
A. II B. III C. IV D. V
91. लेवल-4 से अधिक और लेवल-6 तक के वेतन स्तर वाले कर्मचारी टाइप _____ तिमाहियों के लिए पात्र हैं।
A. II B. III C. IV D. V
92. A Railway employee on transfer on station to another which necessitates change of residence, may be permitted to retained the railway accommodation at the former station upto _____ months on payment of normal rent and further _____ months on medical ground on payment of special licence fee.
A. 2, 6 B. 4, 4 C. 2, 4 D. 4, 6
92. एक रेलवे कर्मचारी को किसी अन्य स्टेशन पर स्थानांतरण पर, जिसके लिए निवास परिवर्तन की आवश्यकता होती है, सामान्य किराए के भुगतान पर पूर्व स्टेशन पर रेलवे आवास को _____ महीने तक और विशेष लाइसेंस शुल्क के भुगतान पर चिकित्सा आधार पर _____ महीने तक बनाए रखने की अनुमति दी जा सकती है।
A. 2, 6 B. 4, 4 C. 2, 4 D. 4, 6
93. If the number of Railway quarters is _____ or a separate register should be opened showing the details of allotment of Railway quarters OC, SC & ST employees.
A. 30 B. 40 C. 50 D. 100
93. यदि रेलवे क्वार्टरों की संख्या _____ है या रेलवे क्वार्टर ओसी, एससी और एसटी कर्मचारियों के आवंटन का विवरण दिखाने वाला एक अलग रजिस्टर खोला जाना चाहिए।
A. 30 B. 40 C. 50 D. 100

94. Whether pension is payable in the cases of removal or dismissal of a railway servant?
 A. Pension is payable. B. Pension is not payable.
 C. Compassionate allowance can be considered. D. None of these.
94. क्या रेलवे कर्मचारी को हटाने या बर्खास्त करने की स्थिति में पेंशन देय है?
 A. पेंशन देय है। B. पेंशन देय नहीं है।
 C. अनुकंपा भत्ते पर विचार किया जा सकता है। D. इनमें से कोई नहीं।
95. Which penalty does not effect for promotion?
 A. Stoppage of Pass/PTO's B. Reduction in post
 C. Dismissed from service D. None
95. कौन सा दंड पदोन्नति पर प्रभाव नहीं डालता?
 A. पास/पीटीओ का रुकना B. पद में कमी
 C. सेवा से बर्खास्त D. कोई नहीं
96. Inquiry is not necessary when an employee -
 A. Intoxication of Alcohol B. Conviction of a criminal charge
 C. Misuse of Railway property D. Miss behaviour with supervisor
96. कर्मचारी होने पर पूछताछ आवश्यक नहीं है
 A. शराब का नशा B. आपराधिक आरोप की सजा
 C. रेलवे संपत्ति का दुरुपयोग D. पर्यवेक्षक के साथ गलत व्यवहार
97. The rate of contribution to join RELHS for Level 7 to Level 10 employees as per the 7th Pay Commission shall be last month's basic pay drawn or _____ amount whichever is lower.
 A. Rs.78, 000 B. Rs.30, 000. C. Rs.1, 20,000 D. Rs. 54,000
97. 7वें वेतन आयोग के अनुसार लेवल 7 से लेवल 10 के कर्मचारियों के लिए आर्इएलएचएस में शामिल होने के लिए योगदान की दर पिछले महीने का मूल वेतन या _____ राशि जो भी कम हो, होगी।
 A. 78,000 रु. B. 30,000 रु. C. 1,20,000 रु. D. 54,000 रु.
98. Joining time admissible where distance between the new station (to where transferred) and old station is 2001 km is _____ days.
 A. 8 B. 15 C. 12 D. None
98. जहां नए स्टेशन (जहां स्थानांतरित किया गया) और पुराने स्टेशन के बीच की दूरी 2001 किमी है, वहां स्वीकार्य ज्वाइनिंग समय _____ दिन है।
 A. 8 B. 15 C. 12 D. कोई नहीं
99. An employee is allowed to join duty with PMC upto 03 days provided the employee furnishes a declaration that he/she had not suffered during this period from any disease.
 A. Heart B. Chronic C. Eye D. Respiratory
99. एक कर्मचारी को 03 दिनों तक पीएमसी के साथ ड्यूटी में शामिल होने की अनुमति है, बशर्ते कि कर्मचारी एक घोषणा पत्र प्रस्तुत करे कि वह इस अवधि के दौरान किसी भी बीमारी से पीड़ित नहीं था।
 A. हृदय B. जीर्ण C. नेत्र D. श्वसन
100. Employees with disabilities are eligible for days additional CL in a calendar year to be sanctioned as SCL
 A. 12 B. 10 C. 4 D. 15
100. विकलांग कर्मचारी एक कैलेंडर वर्ष में एससीएल के रूप में स्वीकृत किए जाने वाले दिनों के अतिरिक्त सीएल के लिए पात्र हैं
 A. 12 B. 10 C. 4 D. 15
101. State of Jharkhand comes under Region _____.
 A. "C" B. "A" C.. "B" D. None of these.
101. झारखण्ड राज्य _____ क्षेत्र के अंतर्गत आता है।
 A. "ग" B. "क" C. "ख" D. इनमें से कोई नहीं।

102. Which Ministry takes important decisions pertaining to Official Language?
A. Ministry of Railways B. Ministry of Home Affairs C. Ministry of H&FW
D. Ministry of Labour & Welfare
102. कौन सा मंत्रालय राजभाषा से संबंधित महत्वपूर्ण निर्णय लेता है?
A. रेल मंत्रालय B. गृह मंत्रालय C. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय
D. श्रम एवं कल्याण मंत्रालय
103. When is "Hindi Day" celebrated every year?
A. 25th December B. 14th February C. 14th September D. None of these
103. प्रत्येक वर्ष "हिन्दी दिवस" कब मनाया जाता है?
A. 25 दिसंबर B. 14 फरवरी C. 14 सितंबर D. इनमें से कोई नहीं
104. When was the Official Language Act was passed?
A. 1963 B. 1976 C. 1974 D. 1966
104. राजभाषा अधिनियम कब पारित हुआ?
A. 1963 B. 1976 C. 1974 D. 1966
105. Who is the Chairman of Central Hindi Samiti (Committee)?
A. Prime Minister B. Speaker of LS C. Home Minister D. President
105. केंद्रीय हिंदी समिति (समिति) के अध्यक्ष कौन हैं?
A. प्रधानमंत्री B. लोकसभा अध्यक्ष C. गृह मंत्री D. राष्ट्रपति
106. When was Official Languages Rules framed?
A. 1967 B. 1976 C. 1974 D. 1987
106. राजभाषा नियम कब बनाए गए थे?
A. 1967 B. 1976 C. 1974 D. 1987
107. In which year, the Parliamentary Committee on Official Language was constituted?
A. 1967 B. 1976 C. 1974 D. 1975
107. संसदीय राजभाषा समिति का गठन किस वर्ष किया गया था?
A. 1967 B. 1976 C. 1974 D. 1975
108. How many Hindi courses are prescribed for Central Government employees?
A. One B. Two C. Three D. Four
108. केंद्र सरकार के कर्मचारियों के लिए कितने हिंदी पाठ्यक्रम निर्धारित हैं?
A. एक B. दो C. तीन D. चार
109. What is the target fixed for documents coming under Section 3(3) of OL Act?
A. 100% B. 50% C. 70% D. Not fixed
109. ओएल एक्ट की धारा 3(3) के अंतर्गत आने वाले दस्तावेजों के लिए क्या लक्ष्य निर्धारित है?
A. 100% B. 50% C. 70% D. तय नहीं
110. In which form, the letter received in Hindi should be replied to?
A. In English only B. In English & Hindi C. In Hindi only D. None of these
110. हिन्दी में प्राप्त पत्र का उत्तर किस रूप में देना चाहिए?
A. केवल अंग्रेजी में B. अंग्रेजी और हिंदी में C. केवल हिंदी में D. इनमें से कोई नहीं

= THE END // समाप्त =