

Exam for the post of Staff & Welfare Inspector (50% PQ) / कर्मचारी एवं कल्याण निरीक्षक (50% पदोन्नति कोटा) के लिए परीक्षा

Date / दिनांक 21.01.2026	Time / समय 2 hours / 2 घंटे	Max Marks / अधिकतम अंक 100
-----------------------------	--------------------------------	-------------------------------

Q1- Q110. All questions carry 1 mark each and first attempted 100 questions answers will be evaluated. Indicate correct option in answers sheet. Any 100 questions out of the 110 Questions should be attempted. Candidate cannot answer more than 100 Questions. There shall be no Negative marking for incorrect answers.

प्रश्न 1- प्रश्न 110. सभी प्रश्न 1-1 अंक के हैं और पहले प्रयास किए गए 100 प्रश्नों के उत्तरों का मूल्यांकन किया जाएगा। उत्तर पुस्तिका में सही विकल्प दर्शाए। 110 प्रश्नों में से किन्हीं 100 प्रश्नों के उत्तर देने होंगे। अभ्यर्थी 100 से अधिक प्रश्नों के उत्तर नहीं दे सकते। गलत उत्तरों के लिए नकारात्मक अंकन नहीं होगा।

Q1 – Which is the correct URL of HRMS application of Indian Railways?

Q1 – भारतीय रेल के HRMS एप्लिकेशन का सही URL कौन सा है?

- A) <https://hrms.indianrail.gov.in/HRMS> / <https://hrms.indianrail.gov.in/HRMS>
- B) <https://hrms.indianrailway.gov.in/HRMS> / <https://hrms.indianrailway.gov.in/HRMS>
- C) <https://hrms.indianrailways.gov.in/HRMS> / <https://hrms.indianrailways.gov.in/HRMS>
- D) <https://hrmsindianrail.gov.in/HRMS> / <https://hrmsindianrail.gov.in/HRMS>

Q2 – GZA role in HRMS is given to a Gazetted officer for

Q2 – HRMS में GZA का रोल एक राजपत्रित अधिकारी को किस लिए दिया जाता है

- A) Sanction of PF / पीएफ की मंजूरी के लिए
- B) Accepting ESS requests / ESS अनुरोधों को स्वीकार करने के लिए
- C) Managing Group 'B' selection process/ ग्रुप 'बी' चयन प्रक्रिया का प्रबंधन हेतु
- D) Accepting changes in e-SR/ ई-एसआर में परिवर्तन स्वीकार करने हेतु

Q3 – National Fund for Persons with Disabilities functions as a

Q3 – दिव्यांगजनों के लिए राष्ट्रीय निधि किस रूप में कार्य करती है

- A) Cooperative Fund / सहकारी निधि
- B) Constitutional Fund / संवैधानिक निधि
- C) Emergency Fund / आपातकालीन निधि
- D) Trust / न्यास

Q4 – The reservation in promotion for Persons with Disabilities is
Q4 – दिव्यांगजनों के लिए पदोन्नति में आरक्षण
A) Vertical in nature / वर्टिकल प्रकृति का है
B) Divided proportionately among SC & ST / अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के बीच आनुपातिक रूप से विभाजित होता है
C) Divided equally between blind and low vision / अंधे और कम दृष्टि के बीच समान रूप से विभाजित होता है
D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q5 – Which authority under Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970 has the power to prohibit employment of contract labour in any process or operation?
Q5 – ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के तहत किस प्राधिकरण के पास किसी भी प्रक्रिया या संचालन में ठेका श्रमिकों के नियोजन पर प्रतिबंध लगाने की शक्ति है?
A) Central Advisory Contract Labour Board / केन्द्रीय ठेका श्रम सलाहकार बोर्ड
B) Appropriate Government / उपयुक्त सरकार
C) Chief Labour Commissioner / मुख्य श्रमायुक्त
D) Labour Court / श्रम न्यायालय
Q6 – Which of the following is not a welfare measure under the Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970
Q6 – निम्नलिखित में से कौन सा ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के तहत कल्याणकारी उपाय नहीं है
A) First Aid Facilities / प्राथमिक उपचार की सुविधाएं
B) Washing Facility / धुलाई की सुविधा
C) Drinking Water / पीने का पानी
D) Housing Facility / आवास सुविधा
Q7 – Under The Occupational Safety, Health and Working Conditions Code 2020, a creche facility becomes compulsory when an establishment employs
Q7 - व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्यदशा (ओएसएच) संहिता, 2020 के तहत, जब कोई प्रतिष्ठान रोजगार देता है तो क्रेच की सुविधा कब अनिवार्य हो जाती है
A) 20 or more workers / 20 या अधिक कर्मचारी नियोजित हों
B) 50 or more workers / 50 या अधिक कर्मचारी नियोजित हों
C) 50 or more women / 50 या अधिक महिलाएं नियोजित हों
D) 20 or more women / 20 या अधिक महिलाएं नियोजित हों

Q8 – Under the Industrial Relations Code, the threshold for standing orders is
Q8 – औद्योगिक संबंध संहिता के तहत, स्थायी आदेशों के लिए क्या सीमा है
A) 20 workers / 20 कर्मचारी
B) 50 workers / 50 कर्मचारी
C) 100 workers / 100 कर्मचारी
D) 300 workers / 300 कर्मचारी
Q9 – Validity of Negotiating Council shall normally be for a period of
Q9 – वार्ताकार परिषद की वैधता सामान्य रूप से कितनी अवधि के लिए होगी?
A) 1 year / 1 वर्ष
B) 2 years / 2 वर्ष
C) 3 years / 3 वर्ष
D) 5 years / 5 वर्ष
Q10 – Which of the following is not a dependent under the Workman Compensation Act, 1923?
Q10 – निम्नलिखित में से कौन कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत आश्रित नहीं माना जाता है?
A) Widowed mother / विधवा माँ
B) Minor legitimate daughter / नाबालिग वैध बेटी
C) Major son earning independently / बालिग बेटा जो स्वतंत्र रूप से कमाता है
D) Widowed daughter-in-law / विधवा बहू
Q11 – Under the Workman Compensation Act, 1923, the maximum penalty for failure to pay compensation within one month is
Q11 – कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत, एक महीने के भीतर प्रतिकर का भुगतान करने में विफलता के लिए अधिकतम जुर्माना क्या है?
A) 25% of compensation / प्रतिकर का 25%
B) 50% of compensation / प्रतिकर का 50%
C) 75% of compensation / प्रतिकर का 75%
D) 100% of compensation / प्रतिकर का 100%

Q12 – The Central Advisory Board constituted under the Minimum Wages Act, 1948 must include
Q12 – न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत गठित केंद्रीय सलाहकार बोर्ड में निम्नलिखित में से कौन शामिल होने चाहिए
A) Employers only / केवल नियोक्ता
B) Employees only / केवल कर्मचारी
C) Employers, Employees and Independent persons / नियोक्ता, कर्मचारी और स्वतंत्र व्यक्ति
D) Government only / केवल सरकार
Q13 – If an employer pays less than minimum wages, the worker can claim
Q13 – यदि कोई नियोक्ता न्यूनतम मजदूरी से कम भुगतान करता है, तो कर्मचारी क्या दावा कर सकता है
A) Difference + compensation up to 10 times / अंतर + प्रतिकर 10 गुना तक
B) Difference + compensation up to 5 times / अंतर + प्रतिकर 5 गुना तक
C) Only compensation / केवल प्रतिकर
D) Only the difference / केवल अंतर
Q14 – A worker must have a rest interval after how many hours of continuous work?
Q14 – एक कर्मचारी को कितने घंटे लगातार काम करने के बाद आराम का अंतराल होना चाहिए?
A) 6 hours / 6 घंटे
B) 5 hours / 5 घंटे
C) 3 hours / 3 घंटे
D) 4 hours / 4 घंटे
Q15 – Welfare Officer in a factory is required if number of workers employed is
Q15 – एक कारखाने में कल्याण अधिकारी की आवश्यकता होती है यदि नियोजित श्रमिकों की संख्या
A) 50 or more / 50 या अधिक हो
B) 100 or more / 100 या अधिक हो
C) 500 or more / 500 या अधिक हो
D) 1000 or more / 1000 या अधिक हो

Q16 – Periodical rest to a Railway Servant whose employment in Essentially Intermittent should not be less than
Q16 – एक रेल कर्मचारी जिसका नियोजन आवश्यक रूप से आंतरायिक में है का कालिक विश्राम किस से कम नहीं होना चाहिए
A) 12 consecutive hours with a full night / पूरी रात्रि सहित 12 क्रमवर्ती घंटों
B) 30 consecutive hours / 30 क्रमवर्ती घंटों
C) 24 consecutive hours with a full night / पूरी रात्रि सहित 24 क्रमवर्ती घंटों
D) 30 consecutive hours with a full night / पूरी रात्रि सहित 30 क्रमवर्ती घंटों
Q17 – A “split duty” may be assigned only when
Q17 – विभाजित ड्यूटी केवल तभी सौंपी जा सकता है जब
A) PCPO approves it / पीसीपीओ ने इसे मंजूरी दी हो
B) DRM approves it / डीआरएम इसे मंजूरी देता है
C) Worker gives written consent / कर्मचारी लिखित सहमति देता है
D) Nature of work requires it/ कार्य की प्रकृति के लिए यह आवश्यक हो
Q18 – Classification of duty under Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 must be reviewed
Q18 – रेल सेवक (काम के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम, 2005 के तहत ड्यूटी के वर्गीकरण की समीक्षा कब जानी चाहिए
A) Every 5 years / हर 5 वर्ष में
B) Every 7 years / हर 7 वर्ष में
C) Every 10 years / हर 10 वर्ष में
D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q19 – Which of the following is not an example of ‘sustained attention’
Q19 – निम्नलिखित में से कौन सा ‘अविरत ध्यान’ देने का उदाहरण नहीं है
A) A Pointsman waiting for the arrival of a train after setting points / पॉइंट सेट करने के बाद ट्रेन के आने का इंतजार कर रहा एक पॉइंटमैन
B) Period after Station Master gives line clear to Station in rear till the train arrives / स्टेशन मास्टर द्वारा पिछले स्टेशन को लाइन क्लियर देने से लेकर ट्रेन आने तक की अवधि
C) From time the line clear is asked by Station Master till the time the Block Section ahead is cleared / स्टेशन मास्टर द्वारा लाइन क्लियर कहे जाने के समय से आगे के ब्लॉक सेक्शन को क्लियर होने तक
D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं

Q20 – Appeal against a classification may be preferred to Regional Labour Commissioner within a period of
Q20 – किसी वर्गीकरण के विरुद्ध क्षेत्रीय श्रम आयुक्त को निम्नलिखित अवधि के भीतर अपील दी जा सकती है
A) 90 days of declaration / घोषणा के 90 दिन
B) 60 days of declaration / घोषणा के 60 दिन
C) 30 days of declaration / घोषणा के 30 दिन
D) No time limit / कोई समय सीमा नहीं
Q21 – Who specifies a staff as ‘supervisory’ for the purpose of Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005?
Q21 – रेल सेवक (काम के घंटे एवं विश्राम की अवधि) नियम, 2005 के प्रयोजन के लिए एक कर्मचारी को 'पर्यवेक्षी' के रूप में कौन निर्दिष्ट करता है?
A) General Manager / महाप्रबंधक
B) PCPO / पीसीपीओ
C) Ministry of Railways / रेल मंत्रालय
D) Ministry of Labour / श्रम मंत्रालय
Q22 – Limitation of hours of works is given under which section of the Railways Act, 1989
Q22 – रेल अधिनियम, 1989 की किस धारा के तहत कार्यों के घंटों की सीमा दी गई है
A) Section 131 / धारा 131
B) Section 132 / धारा 132
C) Section 133 / धारा 133
D) Section 130 / धारा 130
Q23 – “Short Off” for intensive worker is period of rest
Q23 – श्रम प्रधान कर्मकारों के लिए "शॉर्ट ऑफ" विश्राम की कितनी अवधि है
A) Less than 10 hours in a duty roster of six hours / छह घंटे के ड्यूटी रोस्टर में 10 घंटे से कम समय
B) Less than 12 hours in a mixed duty roster of 6 hours and 8 hours duty / 6 घंटे और 8 घंटे के मिश्रित ड्यूटी रोस्टर में 12 घंटे से कम
C) Less than 8 hours in a duty roster of 8 hours / 8 घंटे के ड्यूटी रोस्टर में 8 घंटे से कम
D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं

Q24 – Which rule of Railway Services (Conduct) Rules, 1966 is related to connection with press and media?
Q24 – रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966 का कौन सा नियम प्रेस और मीडिया के साथ संबंध से संबंधित है?
A) 4 / 4
B) 5 / 5
C) 8 / 8
D) 9 / 9
Q25 – Sub-letting of Government Accommodation is covered under which rule of Railway Services (Conduct) Rules, 1966
Q25 – सरकारी आवास को सबलेट करने से संबंधित नियम रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966 के किस नियम में आता है
A) 13A / 13ए
B) 14A / 14ए
C) 15A / 15ए
D) 16A / 16ए
Q26 – In Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968, 'Commission' is defined as
Q26 – रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में, 'आयोग' को किस प्रकार परिभाषित किया गया है
A) Union Public Service Commission / संघ लोक सेवा आयोग
B) Central Vigilance Commission / केंद्रीय सतर्कता आयोग
C) Demand of bribe/ रिश्वत की मांग
D) Railway Board / रेलवे बोर्ड
Q27 – Rule 3(1)(ii) of Railway Services (Conduct) Rules, 1966 is related to
Q27 – रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966 का नियम 3(1)(ii) किससे संबंधित है?
A) Sexual Harassment of Women at workplace / कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न
B) Integrity / सत्यनिष्ठा
C) Ethical standards / नैतिक मानक
D) Devotion to Duty / कर्तव्य के प्रति समर्पण
Q28 – In ex parte disciplinary proceedings, the inquiry officer must ensure
Q28 – एकपक्षीय अनुशासनात्मक कार्यवाही में, जांच अधिकारी को क्या सुनिश्चित करना चाहिए
A) At least one reminder is issued/ कम से कम एक अनुस्मारक जारी किया जाता है
B) At least two reminders are issued / कम से कम दो अनुस्मारक जारी किए जाते हैं
C) Wait for the Charged Officer to join the proceedings / आरोपित अधिकारी के कार्यवाही में शामिल होने की प्रतीक्षा करें
D) Reasonable opportunity and proper service of notices / उचित अवसर और नोटिस की उचित तामील

Q29 – Action under Rule 14(ii) of Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968 is taken in cases of
Q29 – रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 14 (ii) के तहत कार्रवाई कब की जाती है
A) Conviction on a Criminal Charge / आपराधिक आरोप में दोषसिद्धि
B) National Security Matter / राष्ट्रीय सुरक्षा के मामले
C) Death of Charged Official / आरोपित अधिकारी की मृत्यु
D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q30 – Appeal against orders passed by Inquiring Authority in the course of inquiry under Rule 9 lies to
Q30 – नियम 9 के तहत जांच के दौरान जांच प्राधिकारी द्वारा पारित आदेशों के खिलाफ अपील निम्नलिखित में से किसको होती है
A) Disciplinary Authority / अनुशासनात्मक प्राधिकारी
B) Appellate Authority / अपीलीय प्राधिकारी
C) Revisionary Authority / पुनरीक्षण प्राधिकारी
D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q31 – Sale and purchase of shares, securities etc. needs to be intimated to Railway Administration under Rule 18(4) if in a calendar year sale and purchase exceed
Q31 – शेयरों, प्रतिभूतियों आदि की बिक्री और खरीद को नियम 18(4) के तहत रेल प्रशासन को सूचित किया जाना चाहिए यदि एक कैलेंडर वर्ष में बिक्री और खरीद कितने से अधिक है
A) Two months basic pay / दो महीने का मूल वेतन
B) Three months basic pay / तीन महीने का मूल वेतन
C) Six Months basic pay / छह महीने का मूल वेतन
D) No limit has been set as it is not movable property/ कोई सीमा निर्धारित नहीं की गई है क्योंकि यह चल संपत्ति नहीं है
Q32 – The power to interpret the Railway Services (Conduct) Rules, 1966 lies with
Q32 – रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966 की व्याख्या करने की शक्ति किसके पास निहित है?
A. Disciplinary Authority / अनुशासनात्मक प्राधिकारी
B. Controlling Authority / नियंत्रण प्राधिकारी
C. Railway Board / रेलवे बोर्ड
D. The President / राष्ट्रपति

Q33 – The resignation of a railway servant whose conduct is under investigation should be accepted after the sanction of the authority who is competent to
Q33 – एक रेल कर्मचारी जिसका आचरण जांच के अधीन है, का त्यागपत्र उस प्राधिकारी की मंजूरी के बाद स्वीकार किया जाना चाहिए जो सक्षम है
A. Impose any of the major penalty on him / उस पर कोई भी बड़ी शास्ति लगाने के लिए
B. Remove him / हटाने के लिए
C. Dismiss him / बर्खास्त करने के लिए
D. Accept his APAR / उसकी एपीएआर स्वीकार करने के लिए
Q34 – Provision of Advance of leave salary has been abolished in
Q34 – अवकाश वेतन के अग्रिम के प्रावधान को कब समाप्त किया गया
A. Seventh Pay Commission / सातवां वेतन आयोग
B. Sixth Pay commission / छठा वेतन आयोग
C. Fifth Pay Commission / पांचवां वेतन आयोग
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q35 – A Railway Servant with less than two surviving children and as a Surrogate Mother is entitled for how many days of maternity leave?
Q35 – एक रेल कर्मचारी जिसके दो से कम जीवित बच्चे हैं वह सरोगेट माँ के रूप में कितने दिनों के मातृत्व अवकाश की हकदार है?
A. 45 days / 45 दिन
B. 90 days / 90 दिन
C. 180 days / 180 दिन
D. Not entitled / हकदार नहीं
Q36 – Special Leave to an aggrieved female Railway Servant connected to inquiry of sexual harassment may be granted
Q36 – यौन उत्पीड़न की जांच से जुड़ी पीड़ित महिला रेल कर्मचारी को विशेष अवकाश कितने दिन का दिया जा सकता है
A. Upto a period of 90 days / 90 दिनों की अवधि तक
B. Without the recommendation of internal committee / आंतरिक समिति की सिफारिश के बिना
C. Even after conclusion of enquiry / जांच के समापन के बाद भी
D. All of the above / उपरोक्त सभी

Q37 – Which of the following is correct about Leave Not Due
Q37 – अर्जन शोधय अवकाश के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है
A. Limited to 360 days during entire service, on medical certificate / पूरी सेवा के दौरान 360 दिनों तक सीमित, चिकित्सा प्रमाण पत्र पर
B. Shall be debited against the half pay leave likely to be earned subsequently/ बाद में अर्जित होने वाली अर्ध वेतन अवकाश में डेबिट किया जाएगा
C. May be granted to temporary Railway servant in special circumstances / विशेष परिस्थितियों में अस्थायी रेल कर्मचारी को प्रदान किया जा सकता है
D. All of the above / उपरोक्त सभी
Q38 – Per capita fund allocation under Staff Benefit Fund, for the head ‘Promotion of mental health and well being of employees’ is
Q38 – कर्मचारी हित निधि के अंतर्गत ' कर्मचारियों के मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण को बढ़ावा देने ' शीर्षक के लिए प्रति व्यक्ति निधि आवंटन क्या है?
A. Rs 24 / 24 रुपये
B. Rs 17 / 17 रुपये
C. Rs 36 / 36 रुपये
D. Rs 16 / 16 रुपये
Q39 – Choose the correct option for Staff Benefit Fund
Q39 – कर्मचारी हित निधि के लिए सही विकल्प चुनें
A. A retired employee can be nominated by the recognised trade union to serve on the SBF Committee / एक सेवानिवृत्त कर्मचारी को एसबीएफ समिति के सदस्य के रूप में मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियन द्वारा नामित किया जा सकता है
B. Normal tenure of the member of the committee is one year / समिति के सदस्य का सामान्य कार्यकाल एक वर्ष का होता है
C. Representation of trade unions and associations is equal/ ट्रेड यूनियनों और संघों का प्रतिनिधित्व समान है
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q40 – Standard Form-8 is related to
Q40 – मानक फॉर्म-8 किससे संबंधित है?
A. Appointment of Presenting Officer / प्रेजेंटिंग ऑफिसर की नियुक्ति
B. Appointment of Inquiry Officer / जांच अधिकारी की नियुक्ति
C. Notice under Rule 14(i) / नियम 14(i) के तहत नोटिस
D. Notice under Rule 14(ii) / नियम 14(ii) के तहत नोटिस

Q41 – Compassionate Ground Appointment to a ward of a missing employee is not admissible in case of
Q41 – एक लापता कर्मचारी के वार्ड को अनुकंपा आधार पर नियुक्ति कब स्वीकार्य नहीं है
A. A Railway employee has less than 2 years to retire on the date from which he is missing / एक रेल कर्मचारी जिस दिनांक से वह लापता है उस दिनांक को सेवानिवृत्त होने में 2 वर्ष से कम का समय है
B. Railway employee is suspected to have gone abroad / जब रेल कर्मचारी के विदेश जाने की आशंका हो
C. FIR has not been lodged / एफआईआर दर्ज नहीं कराई गई हो
D. All of the above / उपरोक्त सभी
Q42 – Corruption in public service can be reduced by
Q42 – सार्वजनिक सेवा में भ्रष्टाचार को कैसे कम किया जा सकता है
A. Implementing Employees' Charter / कर्मचारी चार्टर को लागू करने से
B. Whistle Blowing / व्हिसलब्लोइंग से
C. Bringing clarity in rules / नियमों में स्पष्टता लाने से
D. All of the above / उपरोक्त सभी
Q43 – The President of India makes D&AR Rules in exercise of the powers conferred by the proviso of which Article of Constitution of India
Q43 – भारत के राष्ट्रपति भारत के संविधान के किस अनुच्छेद के प्रावधान द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डी एंड एआर नियम बनाते हैं
A. 308 / 308
B. 309 / 309
C. 310 / 310
D. 311 / 311
Q44 – Joining Time is treated as
Q44 – जॉइनिंग टाइम किस प्रकार माना जाता है
A. Leave on Average Pay / औसत वेतन अवकाश
B. Duty / ड्यूटी
C. Special Casual Leave / विशेष आकस्मिक अवकाश
D. Non Qualifying Service / अनर्हक सेवा
Q45 – Distance between the old headquarters and the new headquarters is 1200 Km. An employee on transfer is relieved on Friday afternoon. Saturday and Sunday are holidays. If the employee reports for duty on Monday then how many days will be credited to leave account as LAP?
Q45 – पुराने मुख्यालय और नए मुख्यालय के बीच की दूरी 1200 किमी है। स्थानांतरण पर एक कर्मचारी को शुक्रवार दोपहर को कार्यमुक्त किया जाता है। शनिवार और रविवार को छुट्टी है। यदि कर्मचारी सोमवार को ड्यूटी के लिए रिपोर्ट करता है तो कितनी LAP अवकाश खाते में जोड़ी जाएंगी?

A. 10 days / 10 दिन
B. 12 days / 12 दिन
C. 13 days / 13 दिन
D. 15 days / 15 दिन
Q46 – Currency of Group ‘B’ selection panel is
Q46 – ग्रुप 'बी' चयन पैनल की वैधता क्या है?
A. 2 years / 2 वर्ष
B. 1 year / 1 वर्ष
C. 1.5 year / 1.5 वर्ष
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q47 – If a candidate is undergoing penalty during selection
Q47 – यदि कोई उम्मीदवार चयन के दौरान दंडाधीन है तो
A. He cannot be considered / उस पर विचार नहीं किया जा सकता
B. He can be considered but not empanelled / उस पर विचार किया जा सकता है लेकिन पैनल पर नहीं लिया जा सकता
C. He can be empanelled but not promoted / उसे पैनल में शामिल किया जा सकता है लेकिन पदोन्नत नहीं किया जा सकता
D. He can be considered normally / उस पर सामान्य रूप से विचार किया जा सकता है
Q48 – Cadre Controlling Authority of Prosecution cadre is
Q48 – अभियोजन संवर्ग का संवर्ग नियंत्रण प्राधिकरण कौन है
A. CRB & CEO / सीआरबी एवं सीईओ
B. DG-HR / डीजी-एचआर
C. Secretary, Railway Board/ सचिव, रेलवे बोर्ड
D. Law Officer, Railway Board/ विधि अधिकारी, रेलवे बोर्ड
Q49 – Unfilled vacancy of promotion quota
Q49 – पदोन्नति कोटा की अपूर्ण रिक्ति को
A. Can be diverted to LDCE/GDCE quota/ एलडीसीई/जीडीसीई कोटा में डायवर्ट किया जा सकता है
B. Can be diverted to DR quota / DR कोटा में डायवर्ट किया जा सकता है
C. Both A & B are correct / A और B दोनों सही हैं
D. Both A & B are false / A और B दोनों असत्य हैं
Q50 – PRAVAS is related to
Q50 – PRAVAS किससे संबंधित है?
A. Quarter allotment/ आवास आवंटन
B. Officers Rest House allotment / अधिकारी विश्राम गृह आवंटन

C. Holiday Home allotment / हॉलिडे होम आवंटन
D. Subordinate Rest House allotment/ अधीनस्थ रेस्ट हाउस आवंटन
Q51 – Subscription rate for a Level-6 employee for joining RELHS is
Q51 – RELHS में शामिल होने के लिए लेवल-6 कर्मचारी के लिए सदस्यता दर क्या है?
A. Rs 54,000 / 54,000 रुपये
B. Rs 58,000 / 58,000 रुपये
C. Rs 74,000 / 74,000 रुपये
D. Rs 78,000 / 78,000 रुपये
Q52 – An employee declared surplus and posted at new station can be allowed to retain Railway Quarter at previous station for a maximum period of
Q52 – नए स्टेशन पर तैनात अधिशेष घोषित किए गए कर्मचारी को पिछले स्टेशन पर रेल आवास रोकने की कितनी अधिकतम अवधि की अनुमति दी जा सकती है
A. 3 years / 3 वर्ष
B. 2 years / 2 वर्ष
C. 1 year / 1 वर्ष
D. 6 months / 6 महीने
Q53 – NPS contribution during Suspension is based on
Q53 – निलंबन के दौरान NPS योगदान किस आधार पर होता है?
A. Last basic pay / अंतिम मूल वेतन पर
B. Minimum of Pay level / न्यूनतम वेतन स्तर पर
C. No contribution during suspension / निलंबन के दौरान कोई योगदान नहीं होता है
D. Subsistence Allowance / निर्वाह भत्ता पर
Q54 – ‘Cooling off’ period for deputation is
Q54 – प्रतिनियुक्ति के लिए 'कूलिंग ऑफ' अवधि कितनी है
A. 3 years / 3 वर्ष
B. 1 year / 1 वर्ष
C. Both A and B / A और B दोनों
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q55 – Sr. Assistant Loco Pilot is entitled for which type of Railway Quarter?
Q55 – वरिष्ठ सहायक लोको पायलट किस प्रकार के रेल आवास के लिए हकदार है?
A. Type III / टाइप III
B. Type II / टाइप II
C. Type I / टाइप I
D. Type II Special / टाइप II विशेष

Q56 – Which is not true about MACP Scheme
Q56 – MACP योजना के बारे में क्या सच नहीं है
A. It came into effect from 01.09.2008 / यह 01.09.2008 से लागू हुई
B. It is not applicable to Primary Teachers of Railway Schools / यह रेलवे स्कूलों के प्राथमिक शिक्षकों पर लागू नहीं है
C. Pre appointment training is not counted as regular service for MACP / नियुक्ति पूर्व प्रशिक्षण की अवधि को नियमित सेवा में शामिल नहीं किया जाता है
D. It is not necessarily given in pay levels of hierarchy / यह आवश्यक रूप से पदानुक्रम के वेतन स्तरों में नहीं दिया जाता है
Q57 – Maximum number of Central Information Commissioners that may be appointed as per RTI Act, 2005 is
Q57 – सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अनुसार नियुक्त किए जाने वाले केंद्रीय सूचना आयुक्तों की अधिकतम संख्या क्या है?
A. 10 / 10
B. 5 / 5
C. 4 / 4
D. 3 / 3
Q58 – 'Information' is defined under which section of RTI Act?
Q58 – 'सूचना' को सूचना का अधिकार अधिनियम, की किस धारा के तहत परिभाषित किया गया है?
A. 4(2) / 4(2)
B. 8(1)(j) / 8(1)(ज)
C. 3 / 3
D. 2(f) / 2(च)
Q59 – Full form of CTSE is
Q59 – CTSE का पूर्ण रूप क्या है
A. Cashless Treatment for Serving Employees / कैशलेस ट्रीटमेंट फॉर सर्विंग एम्प्लाइज
B. Cashless Treatment Scheme for Employees / कैशलेस ट्रीटमेंट स्कीम फॉर एम्प्लाइज
C. Cashless Treatment Scheme in Emergency / कैशलेस ट्रीटमेंट स्कीम इन इमरजेंसी
D. Cashless Treatment Service in Emergency / कैशलेस ट्रीटमेंट सर्विस इन इमरजेंसी
Q60 – Permission for commercial employment after retirement is required if the Group 'A' service pensioner takes up employment before expiry of:
Q60 – सेवानिवृत्ति के बाद वाणिज्यिक रोजगार के लिए अनुमति आवश्यक है यदि समूह 'ए' सेवा पेंशनभोगी निम्नलिखित की समाप्ति से पहले रोजगार लेता है
A. 6 months from the date of retirement / सेवानिवृत्ति की तारीख से 6 महीने
B. 1 year from the date of retirement / सेवानिवृत्ति की तारीख से 1 वर्ष
C. 2 years from the date of retirement / सेवानिवृत्ति की तारीख से 2 वर्ष

D. 4 years from the date of retirement / सेवानिवृत्ति की तारीख से 4 वर्ष
Q61 – Which of the following is true about Compassionate Allowance
Q61 – अनुकंपा भत्ते के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है
A. It is given to wards of deceased employees / यह मृत कर्मचारियों के बच्चों को दिया जाता है
B. It is sanctioned at a fixed rate of Rs 3500 per month / यह 3500 रुपये प्रति माह की निश्चित दर पर स्वीकृत होता है
C. It can be denied / इसे अस्वीकृत किया जा सकता है
D. It has been abolished in Seventh Pay Commission / सातवें वेतन आयोग में इसे समाप्त कर दिया गया है
Q62 – Which is not true about Voluntary Retirement on completion of 20 years Qualifying service
Q62 – 20 साल की अर्हक सेवा पूरी होने पर स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के बारे में क्या सत्य नहीं है
A. Requires Notice of three months / तीन महीने के नोटिस की आवश्यकता है
B. Acceptance by Appointing Authority / नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा स्वीकृति आवश्यक है
C. Withdrawal of Notice does not require approval of appointing authority / नोटिस वापस लेने के लिए नियुक्ति प्राधिकारी के अनुमोदन की आवश्यकता नहीं है
D. Requires D&AR clearance / D&AR क्लीयरेंस की आवश्यकता है
Q63 – Gratuity becomes forfeited if the employee
Q63 – कर्मचारी की ग्रेच्युटी कब जब्त हो जाती है
A. Technically Resigns / तकनीकी रूप से इस्तीफा देने पर
B. Dies in service / सेवा के दौरान मृत्यु होने पर
C. Is dismissed for conduct involving moral turpitude / नैतिक अधमता से जुड़े आचरण के लिए बर्खास्त कर देने पर
D. Takes Voluntary retirement / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति लेने पर
Q64 – When Judicial Proceedings are pending at the time of retirement
Q64 – जब सेवानिवृत्ति के समय न्यायिक कार्यवाही लंबित होती है तब
A. Gratuity at half the rate is given / आधी दर पर ग्रेच्युटी दी जाती है
B. Provisional Pension is not given / अनंतिम पेंशन नहीं दी जाती है
C. Quarter retention is not allowed / रेल आवास रोकने की अनुमति नहीं होती है
D. None of the above/ उपरोक्त में से कोई नहीं
Q65 – How much continuous period of absence from duty will lead to deemed resignation from railway service
Q65 – इयूटी से लगातार अनुपस्थिति की कितनी अवधि रेल सेवा से स्वतः त्यागपत्र मानी जाती है
A. More than 5 years / 5 साल से अधिक
B. More than 2 years / 2 साल से अधिक

C. More than 7 years / 7 साल से अधिक
D. Not possible without application of employee / कर्मचारी के आवेदन के बिना संभव नहीं है
Q66 – Choose the option which is wrong about CCL
Q66 – वह विकल्प चुनें जो CCL के बारे में गलत है
A. It requires prior sanction / इसके लिए पूर्व स्वीकृति की आवश्यकता होती है
B. It can be availed in India only / इसका लाभ केवल भारत में ही उठाया जा सकता है
C. Restriction of 180 days at a stretch is not applicable / एक बार में 180 दिनों का प्रतिबंध लागू नहीं है
D. It can be granted to a single male Railway servant / इसे एक अविवाहित पुरुष रेल कर्मचारी को दिया जा सकता है
Q67 – A Group ‘C’ post can be declared to be a selection post by
Q67 – समूह 'सी' पद को चयन पद के रूप में घोषित कौन कर सकता है
A. Divisional Railway Manager / मंडल रेल प्रबंधक
B. Principal Chief Personnel Officer / प्रमुख मुख्य कार्मिक अधिकारी
C. General Manager / महाप्रबंधक
D. Railway Board / रेलवे बोर्ड
Q68 – In CG appointment cases, if the candidate is major at the time of death, and is already admitted to a course, then he/she shall be allowed to complete the course, subject to a maximum limit of
Q68 – अनुकम्पा नियुक्ति मामलों में, यदि कर्मचारी की मृत्यु के समय उम्मीदवार व्यस्क है, और पहले से ही एक पाठ्यक्रम में भर्ती है, तो उसे पाठ्यक्रम को पूरा करने की अनुमति दी जाएगी, जो अधिकतम सीमा के अधीन है
A. 2 years / 2 वर्ष
B. 5 years / 5 वर्ष
C. 15 years / 15 वर्ष
D. No time limit / कोई समय सीमा नहीं है
Q69 – UMID stands for
Q69 – UMID का पूर्ण रूप क्या है?
A. Unique Medical Identity Card / यूनिक मेडिकल आइडेंटिटी कार्ड
B. Universal Medical Identity Card / यूनिवर्सल मेडिकल आइडेंटिटी कार्ड
C. Unified Medical Identity Card / यूनिफाइड मेडिकल आइडेंटिटी कार्ड
D. Unique Medical Information Card / यूनिक मेडिकल इनफार्मेशन कार्ड

Q70 – After how many years commuted portion of pension is restored
Q70 – पेंशन के संराशीकरण हिस्से को कितने वर्षों के बाद बहाल किया जाता है
A. 5 years / 5 वर्ष
B. 7 years / 7 वर्ष
C. 10 years / 10 वर्ष
D. 15 years / 15 वर्ष
Q71 – A Group 'B' officer retiring with 25 years of railway service will be eligible for how many post retirement complimentary passes?
Q71 – 25 वर्ष की रेल सेवा के साथ सेवानिवृत्त होने वाले समूह 'ख' के अधिकारी कितने सेवोत्तर मानार्थ पास के लिए पात्र होंगे?
A. 2 / 2
B. 3 / 3
C. 4 / 4
D. Same as eligibility for Group 'C' / ग्रुप 'सी' पात्रता के समान
Q72 – Staff & Welfare Inspector should frequently visit field because
Q72 – कर्मचारी एवं कल्याण निरीक्षक को बार-बार क्षेत्र का दौरा करना चाहिए क्योंकि
A. Staff contact will help in grievances redressal / कर्मचारियों के संपर्क से शिकायतों के निवारण में मदद मिलेगी
B. It increases TA which is a source of income for self / यह TA को बढ़ाता है जो स्वयं के लिए आय का स्रोत है
C. Without frequent visit your importance is reduced / बार-बार जाए बिना आपका महत्व कम हो जाता है
D. All of the above/ उपरोक्त सभी
Q73 – Monthly Honorarium for the Homeopathic Consultant hired on contract basis for 8 hours duration by the SBF committee is
Q73 – एसबीएफ समिति द्वारा 8 घंटे की अवधि के लिए अनुबंध के आधार पर नियुक्त होम्योपैथिक सलाहकार के लिए मासिक मानदेय क्या है
A. Rs 37,500 / 37,500 रुपये
B. Rs 50,000 / 50,000 रुपये
C. Rs 75,000 / 75,000 रुपये
D. Rs 90,000 / 90,000 रुपये
Q74 – How much Special Casual Leave in total can be given in a calendar year to scouts for attending training camps outside India
Q74 – भारत के बाहर प्रशिक्षण शिविरों में भाग लेने के लिए स्काउट्स को एक कैलेंडर वर्ष में कुल कितना विशेष आकस्मिक अवकाश दिए जा सकते हैं
A. 10 days / 10 दिन
B. 15 days / 15 दिन

C. 30 days / 30 दिन
D. 45 days / 45 दिन
Q75 – Railway Minister’s Welfare and Relief Fund can be used for providing assistance to Railway servants and their families in distress such as
Q75 – रेल मंत्री कल्याण एवं राहत कोष का उपयोग संकट में फंसे रेल कर्मचारियों और उनके परिवारों को सहायता प्रदान करने के लिए किया जा सकता है जैसे कि
A. Natural Calamities / प्राकृतिक आपदाएं
B. Prolonged Illness / लंबी बीमारी
C. Death / मृत्यु
D. All of the above / उपरोक्त सभी
Q76 – For location of a Holiday Home approval of which authority is needed
Q76 – अवकाश गृह के स्थान के लिए किस प्राधिकरण के अनुमोदन की आवश्यकता है
A. Railway Board / रेलवे बोर्ड
B. General Manager / महाप्रबंधक
C. Central Staff Benefit Fund Committee / केंद्रीय कर्मचारी हित निधि समिति
D. Principal Chief Personnel Officer / प्रमुख मुख्य कार्मिक अधिकारी
Q77 – Who will act as Secretary of the Committee for management of vocational training centre?
Q77 – व्यावसायिक प्रशिक्षण केंद्र के प्रबंधन के लिए समिति के सचिव के रूप में कौन कार्य करेगा?
A. Senior Scale officer nominated by DRM / DRM द्वारा नामित वरिष्ठ वेतनमान अधिकारी
B. SSE from any technical department / किसी भी तकनीकी विभाग से एसएसई
C. Welfare Inspector of the section / अनुभाग के कल्याण निरीक्षक
D. ADEN in whose jurisdiction the centre lies / ADEN जिसके क्षेत्राधिकार में केंद्र स्थित है
Q78 – Which facility is granted to a Cooperative Credit Society setting up a welfare fund
Q78 – कल्याणकारी निधि स्थापित करने वाली कोऑपरेटिव क्रेडिट सोसाइटी को कौन सी सुविधा प्रदान की जाती है
A. Rent free railway accommodation for the society office / सोसायटी कार्यालय के लिए किराया मुक्त रेल आवास
B. Recovery of loans by administration / प्रशासन द्वारा ऋणों की वसूली
C. Waival of charges levied on society for recovery of loans from salary of railway servant / रेल कर्मचारी के वेतन से ऋण की वसूली के लिए सोसायटी पर लगाए गए शुल्क की छूट
D. All of the above / उपरोक्त सभी

Q79 – Change in name of a Railway Servant should be done only after
Q79 – रेल सेवक के नाम में परिवर्तन किसके बाद ही किया जाना चाहिए
A. Notification in Gazette of India / भारत के राजपत्र में अधिसूचना
B. Publication in one Newspaper / एक समाचार पत्र में प्रकाशन
C. Attestation by two Gazetted Officers / दो राजपत्रित अधिकारियों द्वारा सत्यापन
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q80 – Under Railway Services (Payment of Gratuity under National Pension System) Rules, 2025 the family of a missing Railway Servant may file for retirement gratuity in after what period of lodging police complaint?
Q80 – - रेल सेवा (राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली के अधीन उपदान का संदाय) नियम, 2025 के तहत लापता रेल सेवक का परिवार पुलिस शिकायत दर्ज कराने के कितने दिन बाद सेवानिवृत्ति उपदान के लिए आवेदन कर सकता है?
A. 6 Months / 6 महीने
B. 1 year / 1 वर्ष
C. 2 years / 2 वर्ष
D. 7 years / 7 वर्ष
Q81 – A railway servant under NPS who is dismissed from service forfeits his
Q81 – एनपीएस के तहत एक रेल कर्मचारी जिसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाता है, उसकी क्या जब्त हो जाती है
A. Claim of annuity under NPS / एनपीएस के तहत वार्षिकी का दावा
B. Gratuity / उपदान
C. Leave encashment / अवकाश का भुगतान
D. All of the above / उपरोक्त सभी
Q82 – Submission of Jeevan Pramaan (Digital Life Certificate) is to be done to
Q82 – जीवन प्रमाण (डिजिटल जीवन प्रमाण पत्र) किसको जमा कराना होता है
A. Pension Disbursing Agency / पेंशन वितरण एजेंसी
B. Pension Sanctioning Authority / पेंशन स्वीकृति प्राधिकरण
C. Any Post Office / कोई भी डाकघर
D. Not required / आवश्यक नहीं है
Q83 – Yardstick for Welfare Inspector for Divisions as notified by Railway Board is
Q83 – रेलवे बोर्ड द्वारा मंडलों के कल्याण निरीक्षक के लिए क्या यार्डस्टिक अधिसूचित किया है?
A. One inspector for every 500 employees / प्रत्येक 500 कर्मचारियों के लिए एक निरीक्षक
B. One inspector for every 800 employees / प्रत्येक 800 कर्मचारियों के लिए एक निरीक्षक

C. One inspector for every 1000 employees / प्रत्येक 1000 कर्मचारियों के लिए एक निरीक्षक
D. One inspector for every 1500 employees / प्रत्येक 1500 कर्मचारियों के लिए एक निरीक्षक
Q84 – Yardstick for Track Maintainers is calculated using which formula
Q84 – ट्रैक मॉटेनर के लिए यार्डस्टिक की गणना किस सूत्र का उपयोग करके की जाती है
A. TMCNM / टीएमसीएनएम
B. MCNTM / एमसीएनटीएम
C. TMCMN / टीएमसीएमएन
D. MNCTM / एमएनसीटीएम
Q85 – Shramik Kalyan Portal is used for
Q85 – श्रमिक कल्याण पोर्टल का उपयोग किसके लिए किया जाता है?
A. Registration of all Trade Unions under new Act / नए अधिनियम के तहत सभी ट्रेड यूनियनों के पंजीकरण हेतु
B. Ensuring payment of Minimum wages to contract labour / ठेका श्रमिकों को न्यूनतम मजदूरी का भुगतान सुनिश्चित करने हेतु
C. Monitoring grievances of employees covered under Factories Act / कारखाना अधिनियम के तहत आने वाले कर्मचारियों की शिकायतों की निगरानी हेतु
D. Monitoring welfare activities of employees / कर्मचारियों की कल्याणकारी गतिविधियों की निगरानी हेतु
Q86 – A trackman run over on duty is eligible for ex gratia lump sum compensation of
Q86 – ड्यूटी पर रन ओवर हुआ एक ट्रैकमैन कितने अनुग्रह एकमुश्त मुआवजा के लिए पात्र है
A. Rs 15 Lakhs / 15 लाख रुपये
B. Rs 10 Lakhs / 10 लाख रुपये
C. Rs 25 Lakhs / 25 लाख रुपये
D. Rs 20 Lakhs / 20 लाख रुपये
Q87 – PF Withdrawal upto 90% of the balance without assigning reason is allowed to railway servant before
Q87 – रेल कर्मचारी को बिना कारण बताए पीएफ में जमा शेष राशि के 90% तक की निकासी करने की अनुमति कितने दिन पहले तक है
A. 3 months of superannuation / सेवानिवृत्ति से 3 महीने
B. 1 year of superannuation / सेवानिवृत्ति से 1 वर्ष
C. 2 years of superannuation / सेवानिवृत्ति से 2 वर्ष
D. 6 months of superannuation / सेवानिवृत्ति से 6 महीने

Q88 – Maximum penalty per day that can be imposed for not providing information under RTI Act is
Q88 – सूचना का अधिकार अधिनियम के तहत सूचना प्रदान नहीं करने की स्थिति में प्रति दिन अधिकतम कितना जुर्माना लगाया जा सकता है?
A. Rs 250 / 250 रुपये
B. Rs 500 / 500 रुपये
C. Rs 100 / 100 रुपये
D. Rs 50 / 50 रुपये
Q89 – At the time of retirement, a railway servant is required to give details of family members. Who all are required to be included
Q89 – सेवानिवृत्ति के समय, एक रेल कर्मचारी को परिवार के सदस्यों का विवरण देना आवश्यक है। किसे शामिल करने की आवश्यकता है
A. Spouse only / केवल जीवनसाथी
B. Spouse along with Unmarried Daughters only / केवल जीवनसाथी तथा अविवाहित बेटियाँ
C. All members of family whether eligible or not for family pension / परिवार के सभी सदस्य चाहे पारिवारिक पेंशन के लिए पात्र हों या नहीं
D. Spouse along with Daughters only / जीवनसाथी तथा बेटियाँ
Q90 – Cut in pension can be imposed
Q90 – पेंशन में कटौती कब की जा सकती है
A. For grave misconduct / गंभीर कदाचार के लिए
B. Only by the President / केवल राष्ट्रपति द्वारा
C. Consultation with UPSC is essentially required/ यूपीएससी के साथ परामर्श अनिवार्य रूप से आवश्यक है
D. All of the above / उपरोक्त सभी
Q91 – Which of the following is not required in disciplinary cases
Q91 – अनुशासनात्मक मामलों में निम्नलिखित में से किसकी आवश्यकता नहीं है?
A. Decision must be based on evidence / निर्णय साक्ष्य पर आधारित होना चाहिए
B. Penalty must be disproportionate / शास्ति अनुपातहीन होनी चाहिए
C. Reasonable opportunity to defend / बचाव करने का उचित अवसर
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं
Q92 – Choose the correct pair
Q92 – सही युग्म का चयन कीजिए
A. Copilot - OpenAI / कोपायलट - ओपनएआई
B. ChatGPT - Microsoft / चैटजीपीटी - माइक्रोसॉफ्ट
C. Grok - Jio / ग़ोक - जियो

D. Perplexity - Airtel / पर्प्लेक्सिटी - एयरटेल
Q93 – Which Power Point presentation (PPT) can be said to be most effective
Q93 – किस पावर प्वाइंट प्रेजेंटेशन (PPT) को सबसे प्रभावी कहा जा सकता है
A. Containing extensive knowledge in slides / स्लाइड्स में व्यापक ज्ञान हो
B. Only Graphical presentations in slides / स्लाइड में केवल ग्राफिकल प्रस्तुतियाँ हो
C. Important points in slides followed by detailed discussion / स्लाइड्स में महत्वपूर्ण बिंदु के बाद विस्तृत चर्चा
D. PPT can never be effective as all contents cannot be included in it / PPT कभी भी प्रभावी नहीं हो सकती क्योंकि इसमें सभी सामग्री को शामिल नहीं किया जा सकता है
Q94 – Right to life and liberty is a fundamental right under which article of the Constitution of India?
Q94 – जीवन और व्यक्तिगत स्वतंत्रता का अधिकार भारत के संविधान के किस अनुच्छेद के तहत एक मौलिक अधिकार है?
A. Article 20 / अनुच्छेद 20
B. Article 14 / अनुच्छेद 14
C. Article 21 / अनुच्छेद 21
D. Article 16 / अनुच्छेद 16
Q95 – Reservation in promotion for SC & ST is made under which article of Constitution of India
Q95 – अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए पदोन्नति में आरक्षण भारत के संविधान के किस अनुच्छेद के तहत किया जाता है
A. 16(4A) / 16(4क)
B. 16(1) / 16(1)
C. 16(4) / 16(4)
D. 16(4B) / 16(4ख)
Q96 – ‘Wrap Text’ is available under which tab in Excel?
Q96 – 'रैप टेक्स्ट' एक्सेल में किस टैब के तहत उपलब्ध है?
A. Insert / इन्सर्ट
B. Page Layout / पेज लेआउट
C. Home / होम
D. View / व्यू
Q97 – Which shortcut opens the Find & Replace dialog in MS Word?
Q97 – कौन सा शॉर्टकट एमएस वर्ड में फाइंड एंड रिप्लेस डायलॉग खोलता है?
A. Ctrl + H / Ctrl + H
B. Ctrl + F / Ctrl + F
C. Ctrl + R / Ctrl + R

D. No shortcut is there / कोई शॉर्टकट नहीं है
Q98 – Time limit prescribed for grievance redressal in CPGRAMS is
Q98 – सीपीजीआरएएमएस में शिकायत निवारण के लिए निर्धारित समय सीमा क्या है?
A. 7 days / 7 दिन
B. 15 days / 15 दिन
C. 21 days / 21 दिन
D. 30 days / 30 दिन
Q99 – Which is true about Recorded Warning to be placed in APAR?
Q99 – APAR में रखी जाने वाली रिकॉर्डेड चेतावनी के बारे में कौन सा विकल्प सही है?
A. Show cause notice should be issued / कारण बताओ नोटिस जारी किया जाना चाहिए
B. It is a minor penalty / यह एक लघु शास्ति है
C. It is a way to avoid major penalty and save employee / यह बड़ी शास्ति से एक कर्मचारी को बचाने का एक तरीका है
D. It adversely affects promotion / यह पदोन्नति पर प्रतिकूल प्रभाव डालता है
Q100 – Pay fixation option is admissible at the time of
Q100 – वेतन निर्धारण विकल्प किस समय स्वीकार्य है
A. Only Adhoc promotion / केवल तदर्थ पदोन्नति के समय
B. Only Regular promotion / केवल नियमित पदोन्नति के समय
C. Both Adhoc & Regular promotion / तदर्थ और नियमित पदोन्नति दोनों के समय
D. Employee can choose at any time / कर्मचारी किसी भी समय चुन सकता है
Q101 – Which part of the Constitution of India contains provisions regarding Official Language?
Q101 – भारत के संविधान के किस भाग में राजभाषा के संबंध में प्रावधान हैं?
A. XVI / भाग 16
B. XVII / भाग 17
C. XVIII / भाग 18
D. XV / भाग 15
Q102 – Committee of Parliament on Official Language was constituted in which year?
Q102 – संसदीय राजभाषा समिति का गठन किस वर्ष में किया गया था?
A. 1950 / 1950
B. 1963 / 1963
C. 1973 / 1973
D. 1976 / 1976
Q103 – Who is the Chairman of Kendriya Hindi Samiti?
Q103 – केंद्रीय हिंदी समिति के अध्यक्ष कौन हैं?
A. President / राष्ट्रपति

B. Prime Minister / प्रधानमंत्री
C. Home Minister / गृह मंत्री
D. Union Minister of Law & Justice / केंद्रीय विधि एवं न्याय मंत्री
Q104 – Name of Official Hindi Dictionary of India is
Q104 – भारत के आधिकारिक हिंदी शब्दकोश का नाम क्या है?
A. Hindi Shabd Kosh / हिन्दी शब्द-कोश
B. Hindi Shabd-Sindhu / हिंदी शब्द-सिंधु
C. Hindi Shabd Sangrah / हिंदी शब्द-संग्रह
D. None of the above / उपरोक्त में से कोई भी नहीं
Q105 – How many languages have been included in Eighth Schedule of Indian Constitution?
Q105 – भारतीय संविधान की आठवीं अनुसूची में कितनी भाषाएं शामिल हैं ?
A. 20 / 20
B. 21 / 21
C. 22 / 22
D. 23 / 23
Q106 – How many sections are there in The Official Languages Act, 1963?
Q106 – राजभाषा अधिनियम, 1963 में कितनी धाराएं हैं?
A. 10 / 10
B. 9 / 9
C. 8 / 8
D. 7 / 7
Q107 – What is the name of Magazine published by the Department of Official Language?
Q107 – राजभाषा विभाग द्वारा प्रकाशित पत्रिका का नाम क्या है?
A. Rajbhasha Kiran / राजभाषा किरण
B. Rajbhasha Darpan / राजभाषा दर्पण
C. Rajbhasha Patrika / राजभाषा पत्रिका
D. Rajbhasha Bharati / राजभाषा भारती
Q108 – How many states are there in “Region A” according to Official Language Rules, 1976
Q108 – राजभाषा नियम, 1976 के अनुसार “क्षेत्र क” में कितने राज्य आते हैं
A. 8 / 8
B. 9 / 9
C. 10 / 10
D. 11 / 11
Q109 – According to Official Languages Rules, 1976, Andaman & Nicobar Islands fall under which region?
Q109 – राजभाषा नियम, 1976 के अनुसार अंडमान और निकोबार द्वीप समूह किस क्षेत्र में आते हैं?
A. Region A / क्षेत्र क

B. Region B / क्षेत्र ख
C. Region C / क्षेत्र ग
D. Region D / क्षेत्र घ
Q110 – How many members are there in the Parliamentary Committee on Official Language?
Q110 – संसदीय राजभाषा समिति में कितने सदस्य होते हैं ?
A. 10 / 10
B. 20 / 20
C. 25 / 25
D. 30 / 30